**Изменения в трудовом законодательстве**

Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» введена ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

В соответствии с изменениями в ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ)заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не менее чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (до изменений указанный срок составлял не менее чем за 5 рабочих дней).

Если работодатель проигнорирует просьбу работника, виновных будут наказывать так же, как за невыплату заработной платы, а именно в виде предупреждения или административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 до 5 тыс. рублей;

на юридических лиц - от 30 до 50 тыс. рублей.

Изменения действуют с 06 августа 2019 года.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции И.В. Глазырина