**Об изменении минимального размера оплаты труда**

**в Российской Федерации**

Согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01 мая 2018 года – 11 163 рублей в месяц. Таким образом, минимальный размер оплаты труда увеличен, по сравнению с 2017 годом на 2 124 рубля (до 01.05.2018 МРОТ составлял 9 489 рублей в месяц).

В случае нарушения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ о недопустимости выплаты заработной платы менее минимального размера оплаты труда, работодатель может быть привлечён к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Руководитель организации может быть предупрежден либо оштрафован (размер штрафа – от 10 до 20 тысяч рублей). Если работодатель является индивидуальным предпринимателем, предусмотрен штраф – от 1 до 5 тысяч рублей. Размер штрафа для юридических лиц значительно выше – от 30 до 50 тысяч рублей.

Кроме того, законодателем ужесточены санкции за данное правонарушение в случае его рецидива (повтора). В таком случае максимальный административный штраф для должностных лиц составит 30 тысяч рублей либо дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет; для индивидуальных предпринимателей – от 10 до 30 тысяч рублей; для юридических лиц – от 50 до 100 тысяч рублей.